

"ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО"

Умурбаев Рустам Шакиржанович

Ташкентский государственный университет востоковедения, 3 курс

Аннотация: В данной статье отражена необходимость гендерного равенства в мире, в период глобального роста, необразованности женщин в некоторых странах и снижения уровня образованности следующего поколения. Также указаны основные направления и индикаторы построения общества гендерного равенства в Узбекистане. Индекс низкой ценности женщин ЮНИСЕФ, способы предотвращения сексуального насилия.

Ключевые слова: гендерное равенство, гендерные различия, программы ЮНИСЕФ, индекс женского счастья, сексуальное насилие.

ВВЕДЕНИЕ

Расширение прав и возможностей женщин, ускорение процесса устойчивого развития – чрезвычайно важный принцип. Ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек важна не только с точки зрения защиты прав человека, но и является одним из мощных факторов, влияющих на развитие других сфер.

В современную эпоху мирового развития вопросы обеспечения равноправия женщин и мужчин во всех сферах общественной жизни становятся одной из приоритетных задач процессов развития человечества, прав и свобод человека, социальной справедливости и безопасности человека. Вот и все

этот вопрос остается актуальным не только в нашей республике, но и во всем мире.

АНАЛИЗ И МЕТОДОЛОГИЯ ЛИТЕРАТУРЫ

Вопросы обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин отражены в следующих ключевых международных документах: Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (Рио-де-Жанейрская декларация, 1992 г.), Каирская конференция по народонаселению и развитию (1994 г.), Пекинская конференция о положении женщин (1995 год) и Стамбульской конференции по населенным пунктам (1996 год). Это Всеобщая декларация прав человека, Конвенция о ликвидации всех форм насилия в отношении женщин, Цели развития тысячелетия и другие.

Для государств-членов ООН полное выполнение своих национальных обязательств по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами означает внесение существенного вклада в достижение Целей развития тысячелетия и поддержку принципов ООН.

Равноправие женщин и мужчин закреплено в Конституции Республики Узбекистан, основном законе нашей страны, как сказано в его статье 18, «В Республике Узбекистан все граждане имеют равные права и свободы, независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, независимо от социального происхождения, вероисповедания, личного и общественного положения, они равны перед законом». частью демократического правления. Происходящие в мире процессы подтверждают, что политика экономического развития не может быть гендерно нейтральной, существует прямая связь между гендерным равенством и экономической эффективностью. Учитывая потребности и интересы полов, создание равных возможностей для женщин и мужчин улучшает положение женщин и мужчин, укрепляет семью, способствует физическому и умственному развитию детей и, в конечном счете, укрепляет потенциал и возможности экономического развития нации. С другой стороны, экономическое развитие также создает широкие возможности для повышения уровня гендерного равенства в долгосрочной перспективе.

В то же время в Узбекистане происходят кардинальные изменения в социально-экономической, духовно-интеллектуальной жизни страны, актуальным вопросом остается гендерное равенство, то есть равноправие женщин и мужчин.

Здесь возникает вопрос, что означает термин «гендер»?

Термин «гендер» был введен в научный обиход в 1968 году американским психологом Столлером и означает «пол».

В целях обеспечения гендерного равенства принят Закон «Женщины, девушки и мужчины имеют равные права и не зря принят Закон о гарантиях возможностей».

ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Считая возможность получения образования, профессионального обучения и развития малых навыков решающим фактором расширения прав и возможностей женщин и девушек и повышения их благосостояния, право на образование в республике гарантируется всем гражданам независимо от пола. , Конституцией Республики Узбекистан (статья 41) является свидетелем. Равные права женщин и мужчин на образование определяются Законом Республики

Узбекистан «Об образовании», а в части физического развития и спорта - Законом «О физической культуре и спорте» (статья 2). В целях дальнейшего расширения участия женщин и девушек на уровне принятия решений Президент Республики Узбекистан издал указ «О» от 2 марта 1995 года. «О мерах по повышению роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан» и «Дополнительные меры по обеспечению деятельности Комитета женщин Узбекистана» от 25 мая 2004 года о «постановлениях и постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан». министров по этим вопросам. Равноправие женщин и мужчин закреплено в основном законе нашей страны – Конституции Республики Узбекистан, как сказано в ее статье 46 «Женщины и мужчины имеют равные права». Конституция Республики Узбекистан гарантирует каждому человеку полный набор личных, социальных, политических, культурных и экономических прав Международной конвенции о правах человека. Наш основной закон закрепляет незыблемость прав и свобод каждого человека, и никто не вправе их ограничивать. С первых дней независимости Республика Узбекистан поддержала демократические принципы и присоединилась почти к 70 основным международным документам по правам человека. Это Всеобщая декларация прав человека, Конвенция о ликвидации всех форм насилия в отношении женщин, Цели развития тысячелетия и другие. и Организация Объединенных Наций присоединилась почти к 70 основным международным документам по правам человека. Это Всеобщая декларация прав человека, Конвенция о ликвидации всех форм насилия в отношении женщин, Цели развития тысячелетия и другие. и Организация Объединенных Наций

принят ряд международных законов по защите прав и свобод женщин. В частности, «Конвенция о политических правах женщин», принятая в 1954 г., «Конвенция о гражданстве замужних женщин», утвержденная в 1958 г., «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». основу правовых реформ стран мира в этой сфере.

На сегодняшний день почти 80% женщин нашей республики работают в основном в двух социальных сферах - образовании и

здравоохранении. Но теперь ожидается количество женщин на важных должностях в государственном управлении, таких как политики, дипломаты и министры.

Гендерное равенство. Гендерное равенство достигается, когда женщинам и мужчинам создаются равные условия, равное обращение и равные возможности. Он позволяет женщинам и мужчинам проявить свои способности, в полной мере выразить ценность прав человека и их ценность; содействовать экономическому, социальному, культурному и политическому развитию своих обществ; и преимущества такого развития достигаются. Гендерное равенство основано на том, что оба пола имеют равные права и возможности дома и в обществе. Это процесс справедливости и средство достижения гендерного равенства. Объединенные Нации

В списке организации важное место занимает обеспечение гендерного равенства, расширение прав женщин и девочек, повышение их роли в обществе. Это требует решения гендерных практик – дискриминационной политики, властных структур, процессов социализации и т.д. Критики этой концепции утверждают, что концепция равенства заключается в предоставлении всем равных возможностей. Недоброжелатели концепции гендерного равенства считают это невозможным, потому что «мужчины и женщины отличаются друг от друга, и не только физически, но и ментально, потому что если женщины вынуждены делать то, что делают мужчины, то это их хобби». , заботиться о детях, ходить по магазинам, красить лица косметикой, они не могут заниматься своими делами, такими как приготовление разных блюд, и в результате они не счастливы. Если женщины выполняют в обществе только мужскую работу: рубят дрова, ремонтируют машины, управляют бульдозерами, они чувствуют себя как психически, так и физически напряженными. Однако сторонники теории гендерного равенства утверждают, что эта идея является патриархальной для многих поколений и оказывает большое влияние на восприятие людьми антинаучных учений, стереотипов и общественного мнения. По мнению некоторых психологов и социологов, в современном обществе широко распространено представление о том, что психика, характер, поведение и образ мышления зависят от пола. Хотя критики концепции равенства в целом признают сущность этой концепции,

В 2015 году Отделение ООН по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин в Пакистане подготовило отчет. Этот доклад известен как Структура «ООН-женщины». Одним из

важных вопросов доклада стал вопрос занятости женщин. По мнению авторов отчета, несмотря на то, что количество женщин с высшим образованием достигло максимального уровня, чем прежде, их положение с трудоустройством выглядит печально. Молодые женщины, окончившие университеты с отличием и отличием, особенно по таким предметам, как медицина и математика, все чаще не могут найти работу, несмотря на то, что по успеваемости они все больше опережают юношей. Даже те, кому удается найти работу, страдают от незащищенности и недостаточной оплаты. Этот вопрос особенно актуален в развивающихся странах, где 75 процентов рабочих мест женщин не защищены юридическими обязательствами работодателя. Как отмечается в отчете, ситуация с гендерным равенством в развитых странах также находится не на идеальном уровне. Например, в Швеции и Франции женщины зарабатывают на 31% меньше, чем мужчины, в Германии — на 49%, а в Турции — на 75%. По мнению авторов доклада, основными мерами по борьбе с гендерным неравенством являются женщины во всем мире. Ситуация с гендерным равенством в развитых странах не идеальна. Например, в Швеции и Франции женщины зарабатывают на 31% меньше, чем мужчины, в Германии — на 49%, а в Турции — на 75%. По мнению авторов доклада, основными мерами по борьбе с гендерным неравенством являются женщины во всем мире.

меры, связанные с обеспечением хороших рабочих мест и повышением их образовательного потенциала.

Существуют также рабочие программы, разработанные ЮНИСЕФ по гендерному равенству:

1. Гендерная дискриминация. Эта программа отдает предпочтение обоим полам, что может привести к углублению неравенства.

2. Гендерно-слепое программирование. Программирование, которое игнорирует гендер, может поддерживать статус-кво или усиливать неравенство.

3. Гендерно-чувствительная программа – признает, но серьезно не устраняет неравенство.

4. Программа с учетом гендерных аспектов. Выявляет и удовлетворяет разнообразные потребности девочек и мальчиков, женщин и мужчин, помогая достичь равных результатов для всех.

5. Гендерная трансформация. Явно направлена на устранение гендерного неравенства, устранение системных барьеров и расширение прав и возможностей обездоленных групп населения.

Полученные результаты

Результаты этого исследования показали, что программа мотивировала учителей изменить свое отношение к девочкам и помогла сократить количество прогулов в школе.

Внешняя оценка показала, что более 90 процентов мужчин и женщин-участников клуба выразили уверенность в себе, готовность высказать свое мнение и желание получить высшее образование, мальчики сообщили о большем уважении к девочкам, а девочки сообщили о меньшем притеснении со стороны мальчиков. Подход к мониторингу становится все более институционализированным в современных системах. В Австралии, например, эта программа привела к следующему: Австралия добилась больших успехов за последнее десятилетие. После того, как Джулия Гиллард стала первой женщиной-премьер-министром страны в 2010 году, Джули Бишоп стала первой женщиной-министром иностранных дел страны в 2013 году, а Марис Пейн стала первой женщиной-министром обороны страны в 2015 году. С 2016 года количество женщин среди дипломатических работников Австралии неуклонно растет. В 2021 году 49 из 118 глав зарубежных миссий Австралии (послов, генеральных консулов и верховных комиссаров) - женщины. Это составляет 40% от общего числа позиций. Кроме того, Австралия подтвердила свое обязательство поддерживать женщин в зонах конфликтов и стихийных бедствий, приняв новый национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности. Для этого Австралия обязалась увеличить участие и лидерство женщин в секторах безопасности и внешней политики. И это показывает свое положительное влияние. генеральные консулы и верховные комиссары) — женщины. Это составляет 40% от общего числа позиций. Кроме того, Австралия подтвердила свое обязательство поддерживать женщин в зонах конфликтов и стихийных бедствий, приняв новый национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности. Для этого Австралия обязалась увеличить участие и лидерство женщин в секторах безопасности и внешней политики. И это показывает свое положительное влияние. генеральные консулы и

верховные комиссары) — женщины. Это составляет 40% от общего числа позиций. Кроме того, Австралия подтвердила свое обязательство поддерживать женщин в зонах конфликтов и стихийных бедствий, приняв новый национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности. Для этого Австралия обязалась увеличить участие и лидерство женщин в секторах безопасности и внешней политики. И это показывает свое положительное влияние.

Соображения

Эти рабочие программы были необходимы не только для развитых, но и для слаборазвитых стран. Практические исследования показывают, что образовательный потенциал девочек результаты плохие, включая неполное среднее образование и более низкий уровень развития навыков, чем у мальчиков. Основные причины: девушки в отношениях беременеют и бросают, 3 из 4 подвергаются физическому насилию и бросают. 1 из 3 человек подвергается сексуальному насилию. Чтобы этого не допустить, рабочие программы применили свои стратегические направления в разных странах, например, члены гендерно-преобразующей рабочей группы в Танзании ввели бесплатное питание и бесплатные автобусы для обучения девочек в школе, в дополнение к психологическим тренингам в школы, о и для учителей, гендерно-равные классы, женский клуб, о' были организованы мероприятия, посвященные самоуважению. В других странах индекс счастья женщин был очень низким, поэтому мы можем использовать эти методы для создания многих программ, связанных с повышением индекса счастья и обеспечением гендерного равенства в нашей стране, Узбекистане, потому что, когда женщины имеют высокий уровень образования, там будет развитие в стране, а будущий ребенок родится психически и физически здоровым. Безусловно, эти показатели растут и в Узбекистане, например, вопрос гендерного равенства поднят на уровень государственной политики, принято 25 законодательных документов, касающихся сферы. Комиссия Республики Узбекистан по вопросам обеспечения гендерного равенства, О' В Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан создан Комитет по делам женщин и девочек и вопросам гендерного равенства. Впервые в истории Узбекистана количество женщин в парламенте достигло уровня, соответствующего рекомендациям ООН, количество женщин в парламенте достигло 32% и поднялось на 37 место среди 190 парламентов в мире. Ситуация, безусловно, отрадная: доля женщин на руководящих должностях достигла 27%, в партиях —

44%, в вузах — 40%, в предпринимательстве — 35%. В целях оказания социально-экономической поддержки женщинам и индивидуальной работы с ними была внедрена система «Женский регистр», ежегодно из государственного бюджета выделялось 300 миллиардов сумов. Малообеспеченные девочки, потерявшие родителей или одного из них, не имеют кормильца. Введена система оплаты обучения одиноких женщин, вдвое увеличено количество стипендий девушкам из малообеспеченных семей при поступлении в высшие учебные заведения. В целях развития женского предпринимательства более 224 тысячам женщин выделены льготные кредиты на сумму 6,9 трлн сумов. Реформы, проводимые в сфере, положительно сказываются на месте нашей страны в международных рейтингах, а в Индексе женщин, бизнеса и права Всемирного банка Узбекистан входит в число 27 стран, осуществивших значительные реформы в части улучшения положения женщин. прав и гендерного равенства в 2020г. вошла в список и поднялась на 5 мест и заняла 134 место среди 190 стран. удвоилось количество стипендий девушкам из малообеспеченных семей для поступления в учебные заведения. В целях развития женского предпринимательства более 224 тысячам женщин выделены льготные кредиты на сумму 6,9 трлн сумов. Реформы, проводимые в сфере, положительно сказываются на месте нашей страны в международных рейтингах, а в Индексе женщин, бизнеса и права Всемирного банка Узбекистан входит в число 27 стран, осуществивших значительные реформы в части улучшения положения женщин. прав и гендерного равенства в 2020г. вошла в список и поднялась на 5 мест и заняла 134 место среди 190 стран. удвоилось количество стипендий девушкам из малообеспеченных семей для поступления в учебные заведения. В целях развития женского предпринимательства более 224 тысячам женщин выделены льготные кредиты на сумму 6,9 трлн сумов. Реформы, проводимые в сфере, положительно сказываются на месте нашей страны в международных рейтингах, а в Индексе женщин, бизнеса и права Всемирного банка Узбекистан входит в число 27 стран, осуществивших значительные реформы в части улучшения положения женщин. прав и гендерного равенства в 2020г. вошла в список и поднялась на 5 мест и заняла 134 место среди 190 стран.

Краткое содержание

В заключение следует отметить, что все равны независимо от пола и имеют право использовать возможности ни в обществе, ни в семье. В экспериментах

Было замечено, что неравенство приводит к депрессии и незащищенности среди женщин. Я думаю, что все это тесно связано. Исследования показывают, что основные причины неравенства, а именно неполная занятость женщин и более низкая заработная плата по сравнению с мужчинами, являются серьезной проблемой, и учет гендерной проблематики является верным способом решения этой проблемы. Решение этих проблем приведет к повышению уровня высшего образования в обществе. Также стоит упомянуть, что когда матери будут образованными и образованными, дети, то есть будущее страны, также будут образованными, что окажет значительное влияние на развитие общества.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Фонд гендерно-трансформационных подходов ЮНИСЕФ
<https://cutt.ly/6hatOke>
2. Решение Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан № SQ-297-IV от 28.05.2021 г.
3. <https://lex.uz/docs/-5466673>
4. https://uz.wikipedia.org/wiki/Gender_equality
5. heconversation.com/tudge-stands-aside-while-claim-of-kicking-former-staffer-Investigated-173064
6. Тохиров А.И. "НАПИСАНИЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ПРОГРАММ ДЛЯ СЧПУ" // Универсум: технические науки : эл. научн. журнал. 2021. 5(86). URL: <https://7universum.com/ru/tech/archive/item/11810>. DOI-10.32743/UniTech.2021.86.5.11810
7. Тохиров А.И. "ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ CAD/CAM/CAE - СИСТЕМ В НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ" // Универсум: технические науки : эл. научн. Журнал. 2021. 6(87). URL: <https://7universum.com/ru/tech/archive/item/11836>. DOI-10.32743/UniTech.2021.87.6.11836