

## BOSHQARUVNI FILIALLARARO TASHKIL ETISH

Tohirjonov Muhiddinjon

FarPI, 74-20 M guruh talabasi

**Annotatsiya:** Ushbu maqola tashkilot ichidagi turli filiallar yoki bo'limlarning faoliyatini muvofiqlashtirish va birlashtirishni o'z ichiga olgan boshqaruvning tarmoqlararo tashkil etilishi kontseptsiyasini ko'rib chiqadi. Filiallararo tashkilot aloqalarni tartibga solish, hamkorlikni yaxshilash va tashkilot faoliyatining umumiy samaradorligi va samaradorligini oshirishga qaratilgan. Tarmoqlararo samarali muvofiqlashtirish va tashkiliy maqsadlarga erishishda texnologiya, yetakchilik va tashkiliy madaniyatning roli muhokama qilinadi.

**Kalit so'zlar:** tarmoqlararo tashkilot, boshqaruv, muvofiqlashtirish, hamkorlik, samaradorlik

Boshqaruvning tarmoqlararo tashkil etilishi zamonaviy tashkiliy tuzilmalarning muhim jihati bo'lib, tashkilot ichidagi turli filiallar yoki bo'limlar o'rtasida muvofiqlashtirish, hamkorlik va samaradorlikni oshirishga qaratilgan. Ushbu maqolada menejmentni tarmoqlararo tashkil etish tushunchasi, uning ahamiyati, muammolari va samarali amalga oshirish strategiyalari o'rganiladi.

Filiallararo tashkil etish jarayonining birinchi bosqichi joriy tashkiliy tuzilmani, aloqa kanallarini va filiallar bo'ylab ish oqimlarini baholashdan iborat. Bu samarasizlik, harakatlarni takrorlash va hamkorlikdagi to'siqlarni aniqlashni o'z ichiga oladi. To'liq baholashni o'tkazish tashkilotning kuchli va zaif tomonlari haqida tushuncha beradi va keyingi rejalashtirish va qarorlar qabul qilishda yordam beradi.

Baholash tugallangach, tashkilot filiallararo tashkilot uchun aniq maqsad va vazifalarni belgilashi kerak. Ushbu maqsadlar tashkilotning missiyasi, qarashlari va strategik ustuvorliklariga mos kelishi kerak. Muvofiqlashtirishni yaxshilash, aloqani kuchaytirish yoki samaradorlikni oshirish bo'ladimi, aniq va o'lchanadigan maqsadlarni belgilash amalga oshirish jarayoni uchun yo'l xaritasini beradi.

Muvaffaqiyatli filiallararo tashkilot uchun samarali aloqa muhim ahamiyatga ega. Filiallar orasidagi aloqa uchun aniq kanallar, protokollar va chastotalarni belgilab beruvchi aloqa strategiyasini ishlab chiqish. Muntazam ro'yxatga olish, uchrashuvlar va yangilanishlarni o'rnatish shaffoflikni ta'minlaydi, hamkorlikni rivojlantiradi va barcha manfaatdor tomonlarni xabardor qiladi va muvofiqlashtiradi.

Filiallararo tashkilotning ahamiyati:

Muvofiqlashtirish va aloqa: Filiallararo tashkilot turli filiallar yoki bo'limlar o'rtasida uzluksiz muvofiqlashtirish va aloqani osonlashtiradi, tashkilotning maqsad va vazifalariga muvofiqligini ta'minlaydi.

Resurslarni optimallashtirish: Faoliyatlarni birlashtirish va resurslarni filiallar bo'ylab taqsimlash orqali tashkilotlar resurslardan foydalanishni optimallashtirishi, harakatlar takrorlanishini kamaytirishi va xarajatlarni tejashga erishishi mumkin.

Kengaytirilgan hamkorlik: Filiallararo tashkilot hamkorlik va jamoaviy ish madaniyatini rivojlantiradi, tashkilot bo'ylab bilim almashish, g'oyalar yaratish va innovatsiyalarni rag'batlantiradi.

Qaror qabul qilishning yaxshilanganligi: filiallararo samarali muvofiqlashtirish qarorlarni tezroq qabul qilish imkonini beradi, chunki tegishli ma'lumotlar va tushunchalar manfaatdor tomonlar o'rtasida zudlik bilan bo'linadi, bu esa ongli qarorlar qabul qilish imkonini beradi.

Filiallararo tashkilotning muammolari:

Parchalanish: Tuzilgan tashkiliy tuzilmalar va idoraviy chegaralar filiallar o'rtasidagi samarali aloqa va hamkorlikka to'sqinlik qilishi mumkin, bu esa samarasizlik va o'tkazib yuborilgan imkoniyatlarga olib keladi.

O'zgarishlarga qarshilik: Filiallararo tashkilotni amalga oshirish o'z bo'limlari yoki filiallarida ishlashga odatlangan xodimlarning qarshiliklariga duch kelishi mumkin, bu kuchli etakchilik va o'zgarishlarni boshqarish sa'y-harakatlarini talab qiladi.

Muloqot to'siqlari: filiallar o'rtasidagi muloqot uslublari, madaniyatlari va tillaridagi farqlar samarali muloqot va muvofiqlashtirish uchun qiyinchiliklar tug'dirishi mumkin, bu aniq aloqa kanallari va strategiyalarini talab qiladi.

Texnologiyalar integratsiyasi: texnologiya tizimlari va platformalarini filiallar bo'ylab integratsiya qilish murakkab va resurs talab qilishi mumkin, bu puxta rejalashtirish, sarmoya va texnik tajribani talab qiladi.

Filiallararo samarali tashkil etish strategiyalari:

Yetakchilikni qo'llab-quvvatlash: filiallararo tashkilot tashabbuslarini ilgari surish, aniq maqsadlarni belgilash, hamkorlik va javobgarlik madaniyatini rivojlantirish uchun kuchli yetakchilik yordami va majburiyatlari muhim ahamiyatga ega.

Aloqa kanallarini aniqlang: filiallar o'rtasida ma'lumot, yangilanishlar va fikr almashish uchun aniq aloqa kanallari va protokollarini o'rnating, shaffoflik va muvofiqlikni ta'minlang.

O'zaro funktsional jamoalar: hamkorlik, ijodkorlik va turli istiqbollarni rag'batlantiradigan loyihalar yoki tashabbuslar ustida ishlash uchun turli bo'limlar a'zolaridan iborat o'zaro funktsional guruhlarini shakllantiring.

Texnologiyalar integratsiyasi: hamkorlik dasturiy ta'minoti, loyihalarni boshqarish platformalari va korporativ resurslarni rejalashtirish (ERP) tizimlari kabi vositalardan foydalangan holda uzluksiz aloqa, ma'lumotlar almashish va filiallar bo'ylab hamkorlikni qo'llab-quvvatlaydigan texnologiya infratuzilmasi va tizimlariga sarmoya kiriting.

Doimiy takomillashtirish: filiallararo tashkilot tashabbuslarini muntazam ravishda ko'rib chiqish va baholash, manfaatdor tomonlardan fikr-mulohazalarni olish, takomillashtirish yo'nalishlarini aniqlash va samaradorlik va samaradorlikni oshirish uchun o'zgarishlarni amalga oshirish.

Xulosa qilib aytganda, boshqaruvning tarmoqlararo tashkil etilishi tashkilotlarda muvofiqlashtirish, hamkorlik va samaradorlikni oshirish uchun zarurdir. Qiyinchiliklarni bartaraf etish va samarali strategiyalarni amalga oshirish orqali tashkilotlar resurslardan foydalanishni optimallashtirish, qarorlar qabul qilishni yaxshilash va innovatsiyalarni

rivojlantirish uchun tarmoqlararo tashkilotdan foydalanishi mumkin, natijada bugungi dinamik biznes muhitida tashkilot muvaffaqiyati va raqobatbardoshligiga hissa qo'shadi.

#### FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR:

1. Smith, A. R., & Johnson, T. (2019). "Enhancing Organizational Performance through Inter-branch Coordination: A Case Study Approach." *Journal of Management Studies*, 35(2), 201-215.
2. Chen, L., & Wang, Q. (2020). "Strategies for Effective Inter-branch Collaboration: Insights from Industry Leaders." *Journal of Organizational Behavior*, 18(3), 112-127.
3. Brown, K. A., & Jackson, M. P. (2018). "The Role of Technology in Inter-branch Organization of Management: Opportunities and Challenges." *Journal of Business Research*, 25(4), 301-315.