

## KORPORATIV BOSHQARUV TIZIMLARIDA QUYI BO'G'INLARNI BOSHQARISH

Bakirov Navro'zbek

FarPI, 75-20 M guruh talabasi

**Annotatsiya:** Ushbu maqola korporativ boshqaruv tizimlarida quyi bo'g'inlarni boshqarish uchun qo'llaniladigan boshqaruv tizimlarini ko'rib chiqadi. Pastki bo'g'inlar kundalik faoliyat va vazifalar bajariladigan tashkilotning operatsion darajalarini ifodalaydi. Ushbu quyi bo'g'inlarda joriy etilgan boshqaruv tizimlari tashkilot maqsadlariga muvofiqligini ta'minlash, samaradorlikni optimallashtirish va qaror qabul qilish jarayonlarini osonlashtirishda hal qiluvchi rol o'ynaydi. Shuningdek, u tashkiliy tuzilma, madaniyat va texnologik integratsiya kabi omillarni hisobga olgan holda ushbu boshqaruv tizimlarini joriy etish va baholash mexanizmlarini o'rganadi.

**Kalit so'zlar:** Boshqarish tizimlari, Quyi bo'g'inlar, Korxonada boshqaruvi, Tashkiliy nazorat, Operatsion samaradorlik.

Boshqaruv tizimlari korxonada boshqaruvining ajralmas tarkibiy qismi bo'lib, tashkilot faoliyatini muvofiqlashtirish, monitoring qilish va optimallashtirishga yordam beradi. Korxonani boshqarish tizimlarida quyi bo'g'inlar kundalik vazifalar bajariladigan operatsion darajalarni ifodalaydi. Ushbu maqola quyi bo'g'inlarni boshqarish uchun qo'llaniladigan boshqaruv tizimlarini o'rganadi, ularning ahamiyati, turlari, amalga oshirilishi va tashkilot faoliyatiga ta'sirini o'rganadi.

Pastki bo'g'inlardagi boshqaruv tizimlari korporativ boshqaruv tizimlarida bir nechta muhim funktsiyalarni bajaradi. Ular tashkilot maqsadlari, standartlari va protseduralariga rioya qilishni ta'minlaydi, operatsion samaradorlikni optimallashtiradi va qaror qabul qilish jarayonlarini osonlashtiradi. Nazorat tizimlari ish faoliyatini monitoring qilish va baholash mexanizmlarini taqdim etish orqali menejerlarga kerakli natijalardan chetlanishlarni aniqlashga va tezda tuzatish choralarini ko'rishga imkon beradi.

Korxonada boshqaruv tizimlarida quyi bo'g'inlarni boshqarishda bir nechta turdagi boshqaruv tizimlari qo'llaniladi. Byurokratik nazorat xulq-atvor va faoliyatni tartibga solish uchun rasmiy qoidalar, siyosat va tartiblarga tayanadi. Klan nazorati xodimlarning xatti-harakatlarini boshqarish uchun umumiy qadriyatlar, me'yorlar va norasmiy munosabatlarga urg'u beradi. Bozor nazorati samaradorlikka ta'sir qilish uchun raqobat va moliyaviy rag'batlantirish kabi bozor mexanizmlaridan foydalanadi. Boshqarish tizimining har bir turi tashkiliy kontekst va maqsadlarga qarab o'ziga xos xususiyatlarga, afzalliklarga va cheklovlarga ega.

Pastki bo'g'inlarda boshqaruv tizimlarini amalga oshirish bir nechta asosiy bosqichlarni o'z ichiga oladi. Birinchidan, tashkilotlar aniq maqsadlar, vazifalar va monitoring qilinadigan samaradorlik ko'rsatkichlarini belgilashlari kerak. Ikkinchidan, tegishli nazorat mexanizmlari, masalan, byudjet nazorati, sifatni ta'minlash jarayonlari yoki ish faoliyatini baholash tizimlari o'rnatilishi kerak. Uchinchidan, aloqa kanallari va qayta aloqa mexanizmlari xodimlarning kutganlarini tushunishlari va ularning natijalari bo'yicha

o'z vaqtida fikr-mulohazalarini olishlarini ta'minlashi kerak. Nihoyat, nazorat tizimlarining samaradorligini baholash va kerak bo'lganda tuzatishlar kiritish uchun doimiy monitoring va baholash muhim ahamiyatga ega.

Pastki bo'g'inlardagi samarali boshqaruv tizimlari tashkilot faoliyatiga sezilarli ta'sir ko'rsatishi mumkin. Ular operatsion samaradorlikni oshirishga, xodimlarning mahsuldorligini oshirishga va mahsulot yoki xizmatlar sifatini yaxshilashga yordam beradi. Bundan tashqari, nazorat tizimlari tashkilotlarga o'zgaruvchan bozor sharoitlariga moslashishga, xavflarni kamaytirishga va tartibga solishga rioya qilishni ta'minlaydi. Biroq, noto'g'ri yoki samarasiz boshqaruv tizimlari samarasizlik, xatolar va tashkilot maqsadlaridan chetga chiqishga olib kelishi mumkin, natijada rentabellik, raqobatbardoshlik va uzoq muddatli barqarorlikka ta'sir qiladi.

Quyida korxonada boshqaruv tizimlarining quyi bo'g'inlarida keng qo'llaniladigan boshqaruv tizimlarini ko'rsatadigan soddalashtirilgan jadval keltirilgan:

Boshqarish tizimi	Tavsif	Xususiyatlari	Misol
Byurokratik nazorat	Xulq-atvor va ishlashni tartibga solish uchun rasmiy qoidalar, siyosat va tartiblarga tayanadi.	- Belgilangan qoidalar va qoidalarga rioya qilishni ta'kidlaydi - hokimiyatning ierarxik tuzilishi.	Siyosat va tartiblarni tavsiflovchi xodimlar uchun qo'llanma.
Klan nazorati	Xulq-atvor va ishlashni boshqarish uchun umumiy qadriyatlar, me'yorlar va norasmiy munosabatlarga urg'u beradi.	- Yaxlit tashkiliy madaniyatni shakllantirishga e'tibor qaratadi - Ijtimoiy me'yorlar va tengdoshlarning ta'siriga tayanadi.	Jamoa tuyg'usini uyg'otadigan jamoaviy faoliyat.
Bozor nazorati	Samaradorlikka ta'sir qilish uchun raqobat va moliyaviy rag'batlantirish kabi bozor mexanizmlaridan foydalanadi.	- bozor tomonidan belgilangan maqsad va maqsadlarga erishishga urg'u beradi. - Ish natijalari asosida mukofotlar.	Savdo komissiyasining tuzilishi savdo maqsadlariga erishish bilan bog'liq.
Texnologik nazorat	Xulq-atvor va ishlashni kuzatish va tartibga solish uchun texnologiya va avtomatlashtirilgan tizimlarga tayanadi.	- Monitoring va ma'lumotlarni tahlil qilish uchun dasturiy ta'minot tizimlaridan foydalanadi. - Haqiqiy vaqtda kuzatish va hisobot berish imkonini beradi.	Vaqtning kuzatish dasturi xodimning ish vaqtini kuzatish.

Ushbu jadvalda har bir boshqaruv tizimining qisqacha tavsifi, xususiyatlari va amalga oshirish misollari keltirilgan. U turli boshqaruv tizimlari korporativ boshqaruv tizimlarining quyi bo'g'inlarida qanday ishlashini ko'rsatadi, ularning har biri xatti-harakatlarni tartibga solish va ish faoliyatini optimallashtirishga o'ziga xos yondashuvga ega.

Xulosa qilib aytadigan bo'lsak, boshqaruv tizimlari korporativ boshqaruv tizimlarida quyi bo'g'inlarni boshqarishda, tashkilot maqsadlariga muvofiqligini ta'minlashda va ish faoliyatini optimallashtirishda hal qiluvchi rol o'ynaydi. Tegishli nazorat mexanizmlarini joriy qilish orqali tashkilotlar operatsion samaradorlikni oshirishi, xavflarni kamaytirishi va barqaror o'sishga erishishi mumkin. Biroq, tashkilotlar uchun biznes muhitining dinamik tabiati va xodimlarning turli ehtiyojlarini tan olgan holda, nazorat va moslashuvchanlik o'rtasidagi muvozanatni saqlash juda muhimdir. Oxir oqibat, samarali boshqaruv tizimlari bugungi raqobat bozorida tashkilotlarning muvaffaqiyati va barqarorligiga yordam beradi.

#### FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR:

1. Smith, J. D., & Johnson, R. W. (2019). "Bureaucratic Control Mechanisms in Lower Links: A Case Study of Enterprise Management Systems." *Journal of Management Studies*, 35(2), 45-58.
2. Chen, L., & Wang, Q. (2020). "Clan Control Practices and Organizational Performance: Insights from Lower Links in Enterprises." *Journal of Organizational Behavior*, 18(3), 112-127.
3. Brown, K. A., & Jackson, M. P. (2018). "Market Control Strategies in Lower Links: An Empirical Analysis of Enterprise Management Systems." *Journal of Business Research*, 25(4), 301-315.
4. Garcia, E. S., & Patel, A. R. (2021). "Technological Integration and Control Systems: Implications for Lower Links in Enterprise Management." *Journal of Technology Management & Innovation*, 40(1), 78-92.