



## LIDERLIKNING MUHIM ROLI VA UNING ASOSIY XUSUSIYATLARI

Abdullayev Ubaydullo Xamidjon o'g'li  
FarPI, Menejment yo'nalishi 74-20 guruh talabasi

**Annotatsiya:** Ushbu maqola turli sohalarda Liderlikning ajralmas ahamiyatini o'rganadi, uning asosiy roli va asosiy xususiyatlarini yoritadi. Liderlik o'zining ko'p qirrali o'lchovlari bo'yicha sinchkovlik bilan ko'rib chiqiladi, bunda odamlar, jamoalar va tashkilotlarni umumiy maqsadlarga yo'naltirishda uning tanqidiyligini ta'kidlaydi. Uning asosiy xususiyatlarini tahlil qilish orqali maqola ilhomlantiruvchi, rag'batlantiruvchi va muvaffaqiyatga erishishda samarali Liderlikning mohiyatini ta'kidlaydi.

**Kalit so'zlar:** Liderlik, Kritik rol, Asosiy xususiyatlar, Ta'sir, Yo'l-yo'riq, Motivatsiya, Ko'rish, Muloqot, Qaror qabul qilish, Yaxlitlik, Moslashuvchanlik, Vakolat berish.

Liderlik korporativ dunyoda, hukumatda, notijorat sektorda yoki jamoat tashabbuslarida bo'lsin, har qanday tashkilot muvaffaqiyati va barqarorligining ajralmas elementidir. U odamlarni umumiy maqsadlar sari hamkorlikda ishlashga, qiyinchiliklarni yengib o'tishga va kerakli natijalarga erishishga ilhomlantiradigan Lider kuch bo'lib xizmat qiladi. Ushbu maqolada biz liderlikning muhim rolini o'rganamiz va uning samarali Liderlikka hissa qo'shadigan muhim xususiyatlarini o'rganamiz.

Liderlik ko'p qirrali tushuncha bo'lib, samarali va ta'sirli liderlikka hissa qo'shadigan bir qator muhim xususiyatlarni o'z ichiga oladi. Liderlikning eng muhim xususiyatlaridan ba'zilari quyidagilardan iborat:

- Tasavvur: Samarali rahbarlar kelajak haqida aniq tasavvurga ega bo'lib, o'zlarining bashoratligi va strategik yo'nalishi bilan boshqalarni ilhomlantiradilar.
- Muloqot: Rahbarlar o'z qarashlarini ifodalash, vazifalarni topshirish, fikr-mulohazalarni taqdim etish va o'z jamoalarida hamkorlikni rivojlantirish uchun kuchli muloqot qobiliyatlari uchun zarurdir.
- Halollik: Rahbarlar halollik, oshkoralik va axloqiy xulq-atvorni namoyish etib, o'z izdoshlarining ishonchi va hurmatini qozonishi kerak.
- Empatiya: Empatik rahbarlar boshqalarning nuqtai nazari va his-tuyg'ularini tushunadilar, mustahkam munosabatlar o'rnatadilar va qo'llab-quvvatlovchi tashkilot madaniyatini rivojlantiradilar.
- Qaror qabul qilish: Rahbarlar taraqqiyot va maqsadlarga erishish uchun turli istiqbollarni va potentsial natijalarni hisobga olgan holda o'z vaqtida va yaxshi ma'lumotga ega qarorlar qabul qilishlari kerak.
- Moslashuvchanlik: Tez o'zgarib borayotgan dunyoda liderlar moslashuvchan va moslashuvchan bo'lishi, noaniqliklarni boshqarishi va qiyinchiliklardan oldinda turish va imkoniyatlardan foydalanish uchun innovatsiyalarni qabul qilishi kerak.
- Ilhom: Ilhomlantiruvchi Liderlar o'z izdoshlarini rag'batlantiradilar va ularga kuch beradilar, umumiy maqsadlarga erishish uchun ishonch, g'ayrat va maqsad tuyg'usini uyg'otadilar.



- Chidamlilik: Rahbarlar to'siqlar va muvaffaqiyatsizliklarga duch kelishadi, bu qiyinchiliklarga chidamli bo'lish va qiyin paytlarda ijobiy nuqtai nazarni saqlab qolish uchun chidamlilikni talab qiladi.

- Mas'uliyatlilik: Mas'uliyatli rahbarlar o'zlarini va boshqalarni o'z harakatlari va natijalari uchun javobgar bo'lib, javobgarlik madaniyatini va doimiy takomillashtirishni rivojlantiradilar.

- Jasorat: Jasoratli rahbarlar, hatto qarama-qarshilik yoki noaniqlik sharoitida ham tavakkal qilishga, status-kvoga qarshi turishga va o'z e'tiqodlarini himoya qilishga tayyor.

Bu xususiyatlar o'zaro bog'liq va bir-birini to'ldiruvchi bo'lib, birgalikda samarali Liderlikning mohiyatini belgilaydi va shaxslar, jamoalar va tashkilotlarning muvaffaqiyatini shakllantiradi.

Birinci navbatda, Liderlik yo'nalish va qarashlarni belgilashda hal qiluvchi rol o'ynaydi. Vakolatli rahbar tashkilotning maqsadi, maqsadlari va qadriyatlarini belgilaydigan aniq tasavvurni ifodalaydi. Bu ko'rish kompas bo'lib xizmat qiladi, qarorlar qabul qilishda va vazifalarni birinchi o'ringa qo'yishda rahbarga ham, jamoa a'zolariga ham rahbarlik qiladi. Rahbarlar jozibali qarashni o'rnatish orqali o'z izdoshlari orasida ishtiyoq va sadoqatni uyg'otadi, umumiy maqsad va yo'nalish hissini uyg'otadi.

Bundan tashqari, samarali Liderlik boshqalarni ilhomlantirish va rag'batlantirish qobiliyatini o'z ichiga oladi. Rahbarlar xarizma va shaxslararo munosabatlarga ega bo'lib, odamlarga ta'sir o'tkazish va harakatga safarbar qilish qobiliyatiga ega. Ular o'zlari qo'llab-quvvatlagan qadriyatlar va tamoyillarni o'zida mujassam etgan holda namuna ko'rsatadilar va o'zlarining ishtiyoqi, fidoyiligi va optimizmi orqali boshqalarni rag'batlantiradilar. Rahbarlar qo'llab-quvvatlovchi va kuch beruvchi muhitni yaratib, o'z jamoa a'zolariga o'z potentsialini ochib berish, innovatsiya qilish va ajoyib natijalarga erishish uchun kuch beradi.

Liderlikning yana bir muhim jihati bu hamkorlik va jamoaviy ishlashni rivojlantirishdir. Kuchli rahbar xilma-xillik va inklyuzivlik qiymatini tan oladi va umumiy maqsadlar sari hamkorlik qilish uchun turli kelib chiqishi, nuqtai nazari va tajribasiga ega bo'lgan shaxslarni birlashtiradi. Samarali muloqot, vakolatlar berish va nizolarni hal qilish orqali liderlar ishonch, hurmat va o'zaro yordam gullab-yashnaydigan jamoaviy madaniyatni rivojlantiradilar. Hamkorlikni rag'batlantirish orqali liderlar o'z jamoa a'zolarining jamoaviy aqli va ijodkorligidan foydalanadilar, bu esa muammolarni hal qilish va innovatsiyalarni yaxshilashga olib keladi.

Bundan tashqari, Liderlik shaxsiy o'sish va rivojlanish uchun yo'l-yo'riq va yordam berishni o'z ichiga oladi. Tarbiyalanuvchi rahbar o'z jamoasi a'zolarining shaxsiy va kasbiy rivojlanishiga sarmoya kiritadi, ularga maslahat, fikr-mulohaza va o'rganish va mahoratini oshirish imkoniyatlarini taklif qiladi. Har bir shaxsning kuchli tomonlarini tan olish va undan foydalanish orqali rahbarlar doimiy takomillashtirish va mukammallik madaniyatini rivojlantiradi, o'z jamoa a'zolariga o'z salohiyatini to'liq ro'yobga chiqarishga imkon beradi.

Moslashuvchanlik va chidamlilik ham samarali Liderlikning muhim xususiyatlari hisoblanadi. Bugungi dinamik va beqaror muhitda liderlar noaniqlik, noaniqlik va tez



o'zgarishlarni chaqqonlik va xotirjamlik bilan bosib o'tishlari kerak. Ular to'siqlarni yengib o'tish va muvaffaqiyatga erishish uchun diqqatni jamlash, optimizm va qat'iyatni saqlab qolish, muvaffaqiyatsizliklar va qiyinchiliklarga chidamlilikni namoyish etadilar. Bundan tashqari, moslashuvchan rahbarlar o'zgarishlarni o'sish va innovatsiyalar uchun imkoniyat sifatida qabul qiladilar, o'z jamoa a'zolarini o'zgarishlarni qabul qilishga va yangi sharoitlarga faol moslashishga undashadi.

Xulosa qilib aytganda, Liderlik tashkilot muvaffaqiyatiga erishish va ijobiy o'zgarishlarni rag'batlantirishda muhim rol o'ynaydi. Samarali Liderlik ko'rish, ilhom, hamkorlik, qo'llab-quvvatlash, moslashuvchanlik va chidamlilik bilan tavsiflanadi. Ushbu muhim xususiyatlarni o'zida mujassamlashtirgan holda, liderlar shaxslarga kuch beradi, yuqori samarali jamoalarni rivojlantiradi va tashkilotlarni mukammallik va barqarorlikka yo'naltiradi. Biz zamonaviy dunyoning murakkabliklari bo'ylab sayohat qilar ekanmiz, istiqbolli va axloqiy Liderlikka bo'lgan ehtiyoj hech qachon bu qadar muhim bo'lmagan. Samarali yLiderlik orqali biz shaxslar va tashkilotlarning to'liq salohiyatini ochib, barcha uchun yanada yorqin va farovon kelajak yaratishimiz mumkin.

#### FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR:

1. Махматқулов, I., & Назаров, A. (2022). LIDER, NUTQ, NOTIQLIK MAHORATINING PSIXOLOGIK TAVSIFI. Педагогика и психология в современном мире: теоретические и практические исследования, 1(27), 60-63.
2. Rahmatulloevich, A. F. (2024). YOSHLAR LIDERLIGI VA UNI SHAKLLANTIRISH YO'LLARI. Научный Фокус, 1(9), 347-352.
3. Qosimova, D. (2011). Menejment nazariyasi. O'quv-uslubiy majmua. T.: TDIU1, 14-15.